

光电信息与计算机工程学院行政班子工作总结

光电信息与计算机工程学院行政领导班子任期已满，根据学校党委常委会研究决定，开展光电学院行政班子换届工作。现将学院本届行政班子的工作总结如下。

一、人才培养工作

本届领导班子在十二五规划初期即提出“稳定本科生，扩招研究生，广招留学生”的思路，通过近年来的努力，学院本科生数量每届基本稳定在 600 人左右，研究生数量逐年提升，现稳定在每届约 500 人左右。截止到 2017 年底，学院有各类全日制学生 4000 多人，其中本科生 2500 余人，硕士研究生近 1500 人，博士研究生 70 余人。经过本届行政班子的不懈努力，不断的深化本科教学改革，加强研究生的管理，逐步提升人才的培养质量。

1、做精品本科，培养学生创新创业能力。

学院 2015 年开始启动了本科课程教育体系的改革，积极推进精品本科建设，完成所有专业培养计划和所有课程教学大纲的制定工作，获得了 ASIIN 认证和欧盟工程教育认证 5 年通行证，“测控技术与仪器”专业和“光电信息科学与工程”专业通过教育部工程教育认证。在学生创新创业活动中屡创佳绩，近年来获得全国大学生电子设计竞赛一等奖、“挑战杯”全国二等奖等国家及省部级奖 100 余项，共计 600 多人次。

2、加强学科建设，全面提升研究生培养质量。

本届班子一直致力于学院学科的发展和突破，“控制科学与工程”

获批一级学科博士点，“信息与通信工程”获批一级学科硕士点，“光学工程”学科获批上海市高峰学科。另外，通过制度建设，不断提升研究生培养质量。近年来，我们对学院的研究生国家奖学金评选规则、研究生毕业要求等制度进行修订和完善，研究生培养质量不断提高，学院研究生 SCI 论文发表量逐年提高，另外，我院硕士生张丽、博士生方朝龙分别在《NATURE》子刊《Scientific Reports》上发表论文，可见在论文质量上也取得长足的进步。

二、科研工作

学院以光学工程高峰学科、上海市现代光学系统重点实验室以及太赫兹创新技术研究院等平台为依托，稳步推进各学科的发展，创新科研组织模式，筑巢引凤，汇聚国际一流人才，积极探索从基础研究到产品科研成果转化新模式。近年来，学院在科研经费总量、高水平论文数量、国家自然科学基金立项数量、专利数量以及科研获奖数量等方面均稳中有升，科研工作稳居学校年度考核第一名。另外，在科研平台建设上和国际顶尖期刊论文方面也取得了较大的突破，上海市现代光学系统重点实验室与莫斯科大学 Alexander P. Shkurinov 教授团队达成合作协议，共同组建“太赫兹技术创新国际联合实验室”，该项目还获批上海市 2017 年度“科技创新行动计划”国际联合实验室平台建设（全市获批 3 家）。上海市现代光学系统重点实验室评估连续两次获评优秀，为申报建设国家重点实验室打下了坚实的基础。刘一教授作为第一作者在物理学顶级期刊《Physical Review Letters》上发表论文，谷付星老师作为第一作者在 Light: Science &

Applications 发表论文，仅次于 Nature Photonics。

三、人才队伍建设

学院领导班子积极响应人才强校战略，通过引育结合，人才队伍不断壮大。近年来，引进各类人才 100 多人，其中，引进教育部长江学者 2 人，国家杰青 1 人，国家千人计划 5 人，上海市千人计划 10 人，上海市东方学者 14 人，上海市青年东方学者 3 人；培育中国工程院外籍院士 1 人，国家千人计划 1 人，教育部青年长江学院 1 人，国家优青 1 人，上海市领军人才 1 人，青年拔尖人才 1 人，另外还有上海市曙光学者、浦江人才、科技启明星、晨光学者等一批青年人才。在团队建设上，光学工程教师团队做为全校唯一一支团队成功入选“首批全国高校黄大年式教师团队”。另外，班子在人才队伍管理水平上也在不断提高，学院相继出台了一系列的人才引进、培育和考核等文件，如《关于加强引进各类人才管理规范的实施办法》、《关于省部级及以上引进人才考核的办法》、《工作考核和绩效工作实施办法》、《关于新进教师全方位培养及 40 岁以下教师能力提升方案》、《光电学院沪江博士后实施方案》等各项规章制度，通过各项规章制度的建立和完善，保障了学院人才队伍的引进、培养和发展。

四、国际合作和交流

不断扩大对外合作与交流，推进国际化办学项目。目前中德光电信息科学与工程双学位项目、中德测试计量技术及仪器（AIMS）硕士双学位项目、中法巴黎高等电子学院本硕项目以及中法鲁昂高等工程师学院双硕士 4 个项目进展顺利。学院师生积极参与学校国际化项目

活动，学院每年派出 3 到 5 名教师参加海外访学项目，每年派出数十名学生前往海外合作院校进行交流学习。另外，学院积极推进全英课程建设，鼓励师生积极参与国际学术交流，国际影响力进一步增强。

五、学院管理

本届学院领导班子恰逢光学工程高峰学科建设、本科激励计划项目、搬迁入驻光电新大楼等利好的快速发展机遇期，学院把握住了机遇得到了较大的发展，同时，在快速发展机遇期中又对学院班子的管理水平提出了巨大的挑战。在学院党委的领导下，学院工会的监督下，学院行政班子通过建立各项规章制度，规范学院二级管理下的财和物的分配和管理，力求做到公平、公正、公开。近些年，学院制定了《关于创建光学工程高峰学科建设光电信息研究院实体团队的实施意见》、《关于光学工程高峰学科建设考核和分配细则》、《科研经费管理条例》、《光电新大楼办公用房分配和管理细则》、《关于对研究用房实施绩效奖励的意见》等一系列的文件和办法，很好的解决了发展过程中的各种问题，为学院的发展提供了助力。

六、存在的问题和不足

- 1、学科发展不平衡，人才分布不平均，教师作用不均衡。
- 2、教学辅助，特别是科研辅助的管理和服务有待提高。
- 3、学院新大楼的资源利用率不均衡，资源共享平台的建设推进力度不够。

经过本届领导班子的不懈努力，学院无论在人才培养、学科建设、科研创新、队伍建设、国际交流、管理水平等方面都取得了一定的成

绩，同时，我们也看到了存在的问题与不足。希望在下届领导班子的继续努力下，在上海市地方高水平大学建设的发展机遇中，不断的寻求突破，为学院的一流学科建设和学校的一流大学建设而努力奋斗！

光电信息与计算机工程学院

2018年4月